**破解全面二孩、女职工三期、“泡病假”与15种法定假期管理中的疑难杂症**

**Cracking The Difficult And Complicated Cases In Two-Child Fertility Policy, Three Period Female Staff, "Sick Leave" And 15 Legal Holiday Managements**

|  |
| --- |
| **时间：**2019-09-20 |
| **地点：**北京 |
| **费用/Fee：3500元/人** |

* **培训议程/Agenda**

|  |  |
| --- | --- |
| * 08:30-08:55 签到 Register
 | * 12:00-13:00 午餐 Luncheon
 |
| * 09:00-10:30 培训 Training
 | * 13:00-15:30 培训 Training
 |
| * 10:30-10:40 茶歇 Coffee Break
 | * 15:30-15:45 茶歇 Coffee Break
 |
| * 10:40-12:00 培训 Training
 | * 15:45-17:00 结束Training end
 |

* **概述/Overview**

**引言**

在传统标准劳动关系领域，三期、病假、工伤员工的劳动合同订立、履行、变更、解除终止与一般员工有何不同？公司能否限制产前检查次数？哺乳假单位可以不批吗？异地用工延长生育假按照何地标准执行？员工小病大养、工伤员工小伤大养怎么办？如何与三期、医疗期、停工留薪期内的员工协商解除合同？其合同解除终止有哪些特殊注意事项？

本课程将全面梳理各类特殊员工劳动管理与一般员工的区别和差异，通过实际案例提示企业操作风险和提供解决方案。

* **活动纲要/Outline**

|  |  |
| --- | --- |
| **一、“三期”员工的25个和核心问题**1、劳动合同的订立入职隐瞒或虚构婚孕信息可否以违反诚信解雇？试用期怀孕如何证明不符合录用条件？合同到期前怀孕是否应续订合同？相关典型案例与实务操作2、劳动合同的履行员工休产假可否不发放年终奖？员工休产假可否不支付月度绩效奖金？销售人员的“产假工资”如何计算？单位平均工资高于生育津贴，企业是否应补差？员工未缴纳社保，是否应按生育津贴标准确定产假待遇？相关典型案例与实务操作3、劳动合同变更因女职工禁忌调岗员工是否应服从？三期女职工不胜任可以强制调岗吗？调岗能够同时调薪吗？因公司经营需要调岗，三期员工应否服从？三期员工岗位被撤销，劳动合同如何变更？公司搬迁，三期员工拒绝随迁怎么办？相关典型案例与实务操作4、劳动合同的解除/终止旷工解雇三期员工的注意事项？三期内病假是否仍计算医疗期？两次劳动合同到期前怀孕，三期期满合同可否终止？违法解聘三期员工一定被恢复劳动关系吗？相关典型案例与实务操作**二、病假管理疑难杂症**1、如何治理“泡病假”疾病就诊瑕疵如何处理（病假单涂改、未挂号、病历与病假单不符、医生科室不符等）病假程序瑕疵如何处理（材料不齐、未及时提交等）病假实体瑕疵如何处理（伪造病假资料、找人代诊等）拒绝配合管理指令如何处理（指定医院、复查、复诊、工作交接等）相关典型案例与实务操作 | 2、医疗期管理医疗期如何计算（地区差异）医疗期是否经过如何统计抑郁症、癌症等特殊疾病医疗期医疗期提前解除是否应作复工鉴定医疗期解除或终止是否必须支付6个月医疗补助费？相关典型案例与实务操作3、病假工资管理病假工资的托底数如何理解？病假工资的封顶数如何理解？异地用工病假待遇如何确定？如何合理设计员工的病假待遇？相关典型案例与实务操作**三、工伤与员工非因工死亡管理**1、工伤认定疑难杂症工伤认定谁应举证？公司组织旅游活动员工受伤是否属于工伤？出差期间睡觉时猝死能否认定工亡？上下班途中的合理性认定？工伤认定谁应举证？相关典型案例与实务操作2、工伤停工留薪期与理赔工伤“停工留薪期”管理员工拖延劳动能力鉴定怎么办？超过12个月停工留薪期工资如何发?工伤复发、工伤康复如何确定停工留薪期？工伤员工劳动合同解除终止的限制相关典型案例与实务操作3、员工非因工死亡处理员工非因工死亡单位是否应赔偿？人道主义赔偿标准如何确定？社保能否理赔？家属闹事如何处理？相关典型案例与实务操作 |

* **讲师介绍/Lecturer**

**洪老师**

国内知名劳动法与员工关系管理专家

洪老师专长于公司法、劳动法与争议解决，同时熟知人力资源管理与用工成本实践（社保/财税），在争议仲裁诉讼、跨区域员工关系管理、高管治理、集体劳动争议处理等领域有丰富的执业经验。2013年曾参与《劳动合同法修正案》《劳务派遣规定》《上海市工伤保险实施办法（修订）》等多部法规专家论证，并为多家世界500强在华企业提供员工关系法律服务。其内训客户包括：日立、东芝、康宁、米其林、沃尔沃、大陆集团、采埃孚、加特可、EF、TDK、威立雅集团、林德集团、泰科电子、捷普电子、罗氏制药、宜家、箭牌糖果、宝钢、太平洋保险、招商银行、腾讯、万科、京东、苏宁等数十家世界500强企业。洪老师常年就劳动关系热点问题接受新闻综合频道、东方卫视、中国经营报、21世纪经济报道等知名媒体采访发表专家意见。

**经验**

成功为世界500强公司在华4000余人提供劳动关系规模转移安置综合解决方案

成功为某行业领先企业提供10000余人的劳务派遣综合解决方案

**出版物及其他**

《卓越HR必备：企业用工风险防范实务操作》（独著）中国法制出版社出版

《社会保险风险控制与成本优化实务》（独著） 中国政法大学出版社出版

汤森路透practical law特约作者，解放日报上海观察特约点评专家

**联系人：李旭13671212151 010-82472805 会务组QQ：1007944993**