**破解全面二孩、女职工三期、“泡病假”与15种法定假期管理中的疑难杂症**

**Cracking The Difficult And Complicated Cases In Two-Child Fertility Policy, Three Period Female Staff, "Sick Leave" And 15 Legal Holiday Managements**

|  |
| --- |
| **时间：**2019-09-20 |
| **地点：**北京 |
| **费用/Fee：3500元/人** | |

* **培训议程/Agenda**

|  |  |
| --- | --- |
| * 08:30-08:55 签到 Register | * 12:00-13:00 午餐 Luncheon |
| * 09:00-10:30 培训 Training | * 13:00-15:30 培训 Training |
| * 10:30-10:40 茶歇 Coffee Break | * 15:30-15:45 茶歇 Coffee Break |
| * 10:40-12:00 培训 Training | * 15:45-17:00 结束Training end |

* **概述/Overview**

**引言**

在传统标准劳动关系领域，三期、病假、工伤员工的劳动合同订立、履行、变更、解除终止与一般员工有何不同？公司能否限制产前检查次数？哺乳假单位可以不批吗？异地用工延长生育假按照何地标准执行？员工小病大养、工伤员工小伤大养怎么办？如何与三期、医疗期、停工留薪期内的员工协商解除合同？其合同解除终止有哪些特殊注意事项？

本课程将全面梳理各类特殊员工劳动管理与一般员工的区别和差异，通过实际案例提示企业操作风险和提供解决方案。

* **活动纲要/Outline**

|  |  |
| --- | --- |
| **一、“三期”员工的25个和核心问题**  1、劳动合同的订立  入职隐瞒或虚构婚孕信息可否以违反诚信解雇？  试用期怀孕如何证明不符合录用条件？  合同到期前怀孕是否应续订合同？  相关典型案例与实务操作  2、劳动合同的履行  员工休产假可否不发放年终奖？  员工休产假可否不支付月度绩效奖金？  销售人员的“产假工资”如何计算？  单位平均工资高于生育津贴，企业是否应补差？  员工未缴纳社保，是否应按生育津贴标准确定产假待遇？  相关典型案例与实务操作  3、劳动合同变更  因女职工禁忌调岗员工是否应服从？  三期女职工不胜任可以强制调岗吗？  调岗能够同时调薪吗？  因公司经营需要调岗，三期员工应否服从？  三期员工岗位被撤销，劳动合同如何变更？  公司搬迁，三期员工拒绝随迁怎么办？  相关典型案例与实务操作  4、劳动合同的解除/终止  旷工解雇三期员工的注意事项？  三期内病假是否仍计算医疗期？  两次劳动合同到期前怀孕，三期期满合同可否终止？  违法解聘三期员工一定被恢复劳动关系吗？  相关典型案例与实务操作  **二、病假管理疑难杂症**  1、如何治理“泡病假”  疾病就诊瑕疵如何处理（病假单涂改、未挂号、病历与病假单不符、医生科室不符等）  病假程序瑕疵如何处理（材料不齐、未及时提交等）  病假实体瑕疵如何处理（伪造病假资料、找人代诊等）  拒绝配合管理指令如何处理（指定医院、复查、复诊、工作交接等）  相关典型案例与实务操作 | 2、医疗期管理  医疗期如何计算（地区差异）  医疗期是否经过如何统计  抑郁症、癌症等特殊疾病医疗期  医疗期提前解除是否应作复工鉴定  医疗期解除或终止是否必须支付6个月医疗补助费？  相关典型案例与实务操作  3、病假工资管理  病假工资的托底数如何理解？  病假工资的封顶数如何理解？  异地用工病假待遇如何确定？  如何合理设计员工的病假待遇？  相关典型案例与实务操作  **三、工伤与员工非因工死亡管理**  1、工伤认定疑难杂症  工伤认定谁应举证？  公司组织旅游活动员工受伤是否属于工伤？  出差期间睡觉时猝死能否认定工亡？  上下班途中的合理性认定？  工伤认定谁应举证？  相关典型案例与实务操作  2、工伤停工留薪期与理赔  工伤“停工留薪期”管理  员工拖延劳动能力鉴定怎么办？  超过12个月停工留薪期工资如何发?  工伤复发、工伤康复如何确定停工留薪期？  工伤员工劳动合同解除终止的限制  相关典型案例与实务操作  3、员工非因工死亡处理  员工非因工死亡单位是否应赔偿？  人道主义赔偿标准如何确定？  社保能否理赔？  家属闹事如何处理？  相关典型案例与实务操作 |

* **讲师介绍/Lecturer**

**洪老师**

国内知名劳动法与员工关系管理专家

洪老师专长于公司法、劳动法与争议解决，同时熟知人力资源管理与用工成本实践（社保/财税），在争议仲裁诉讼、跨区域员工关系管理、高管治理、集体劳动争议处理等领域有丰富的执业经验。2013年曾参与《劳动合同法修正案》《劳务派遣规定》《上海市工伤保险实施办法（修订）》等多部法规专家论证，并为多家世界500强在华企业提供员工关系法律服务。其内训客户包括：日立、东芝、康宁、米其林、沃尔沃、大陆集团、采埃孚、加特可、EF、TDK、威立雅集团、林德集团、泰科电子、捷普电子、罗氏制药、宜家、箭牌糖果、宝钢、太平洋保险、招商银行、腾讯、万科、京东、苏宁等数十家世界500强企业。洪老师常年就劳动关系热点问题接受新闻综合频道、东方卫视、中国经营报、21世纪经济报道等知名媒体采访发表专家意见。

**经验**

成功为世界500强公司在华4000余人提供劳动关系规模转移安置综合解决方案

成功为某行业领先企业提供10000余人的劳务派遣综合解决方案

**出版物及其他**

《卓越HR必备：企业用工风险防范实务操作》（独著）中国法制出版社出版

《社会保险风险控制与成本优化实务》（独著） 中国政法大学出版社出版

汤森路透practical law特约作者，解放日报上海观察特约点评专家

**联系人：李旭13671212151 010-82472805 会务组QQ：1007944993**