**关于举办《新时期国企改革大环境下混改与并购重组的推进实施》培训班的通知**

**各有关企事业单位：**

高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实党的十九大精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，贯彻落实全国两会关于深化国企改革精神，坚持和完善基本经济制度，坚持社会主义市场经济改革方向，适应市场化、现代化、国际化新形势，以解放和发展社会生产力为标准，以提高国有资本效率、增强国有企业活力为中心，完善产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度，完善国有资产监管体制，防止国有资产流失，全面推进依法治企，加强和改进党对国有企业的领导，做强做优做大国有企业，不断增强国有经济活力、控制力、影响力、抗风险能力，主动适应和引领经济发展新常态，为促进经济社会持续健康发展、实现中华民族伟大复兴中国梦作出积极贡献。

 在充分肯定国企改革和发展取得重大成就的同时，也要看到，国有企业改革仍面临不少深层次的矛盾和问题，国有企业发展离高质量发展还有不小的差距。国务院国有企业改革领导小组第三次会议提出，要抓紧制定国企改革三年行动方案。2019年12月10-12日召开的中央经济工作会议也强调，要制订实施国企改革三年行动方案。一方面，这表明围绕国企改革重点难点从试点探索转向全面行动阶段;另一方面，也表明国企改革仍然是一项十分重要的任务。着眼于新时代国有企业改革和高质量发展，制定实施国企改革三年行动方案，要聚焦难点，突破重点，力争取得实质性进展。

 基于上述背景，在全面深化国企改革进入实质推进阶段，国企中高管在打造改革创新精神，控制改革发展方向，推进改革措施落地方面，对国企中高管在履职能力上提出了新的标准和要求。至此，我们特邀请国企研究专家解读《“**新时期国企改革大环境下混改与并购重组的推进实施**》。

**请各单位积极选派相关人员参加学习，现将相关事宜通知如下：**

1. **培训内容**

**第一单元、国企改革三年行动方案聚焦和突破的难点**

**一、 突破国企改革难点与制度障碍**

1、国有企业的市场定位不清晰

2、国有企业高管的身份定位不明确

3、国有企业的股权结构不合理

4、国有资本授权经营不到位

5、国有企业“去行政化”不充分

6、国有企业的激励和约束不对称

7、剥离国有企业办社会职能不彻底

8、国资监管的责任与职权不相称

**二、新时期深化国企改革，要抓住的关键措施**

1、加快推进混合所有制改革，这是深化国企改革的重要突破口

2、加快推进股权结构的调整优化，这是构建现代企业制度的重要基础

3、加快推进授权经营体制改革，这是实现政企分开的重要条件

4、加快推进职业经理人制度建设，这是构建现代企业制度的重要基础

5、加快推進企业高管薪酬的市场化，这是构建现代企业制度的关键环节

6、加快推进破产关闭制度的实施，这是实现高质量发展的重要动力

**三、解读新时期国企改革的九个着力点**

1.完善治理，打造真正的市场主体，打好公司制改革“收官”之战

2.加大授权放权力度，健全管资本为主的国有资产监管体制。

3.围绕主业进行结构调整，配强新的产业链条。

4.企业战略性重组和专业化整合，提高产业集中度

5.以国有大型龙头企业为主体重构产业链条，加强大中小企业协同创新

6.混改以深度转化经营机制为主线，分层分类推进

7.以“要素市场化”为着眼点，加快健全市场化经营机制

8.在高水平对外开放中发挥市场主体优势，增强国企全球化资源配置能力

9.总结推广“双百企业”等国企改革试点的经验，发挥引领示范带动作用

**第二单元：新常态下国企混改的问题分析与对策探讨**

**一、新常态下国企混改的发展背景**

**二、新常态下国企混改的问题分析**

1.国资流失问题

2.管理矛盾问题

3.产权维护问题

**三、新常态下强化国企混改的发展对策**

1、加强公司治理，加速产权改革

2、给予全面监督，保持股权平衡

3、规范混改操作，加速改革互补

**四、新时期国企五种主流的混改模式分析**

模式一：集团层面混改

模式二：集团从上市公司回购分拆业务

模式三：上市公司定向增发引入投资者

模式四：非上市下属企业独立引进投资者

模式五：不同下属公司同时引入投资者

**第三单元、混改实施中的并购重组**

一、企业并购的概念及特点

二、企业并购的几种模式

三、国企并购的动因及目的分析

(一)国务院国资委推动央企之间并购是为了实现政策目标

1、推进国有经济布局调整

2．改进国有资产管理

3．实现公共政策目标

4．增强企业竞争力

 (二)地方政府推动地方国企并购，主要是为了落实国家产业政策和提高企业竞争力

 (三)企业自主推动并购主要是为了实现企业更快发展

1．通过并购扩大规模、增强实力，在国企的重组整合中争取主动

2．把握产业政策调整带来的机会

3．获取资源

4．强化资本市场的融资平台

**四、国有企业并购重组中的风险**

1、并购前的风险

2、并购重组过程中的风险

3、并购重组后的风险

**五、企业并购案例分享**

1. **培训时间、地点**

（一）报到和培训时间

2022年3月16日-3月19日 南宁市(16日全天报到)

2022年3月23日-3月26日 海口市(23日全天报到)

2022年3月30日-4月02日 厦门市(30日全天报到)

2022年4月08日-4月11日 杭州市(08日全天报到)

2022年4月13日-4月16日 西安市(13日全天报到)

2022年4月20日-4月23日 成都市(20日全天报到)

2022年5月11日-5月14日 上海市(11日全天报到)

（二）具体报到地点收到报名回执表后统一通知

1. **拟邀请专家**

每期授课讲师拟邀请国务院国资委主管部门所属单位、中国人事科学研究院、中国财政科学研究院等单位的领导专家授课, 并组织交流与研讨。

1. **参加对象**

各级国资委以及政府国企改革办公室相关负责人；中央及地方国有企业董事长（党委书记）、总经理、董事、监事、战略发展部、公司办公室、党群工作部、人力资源部、财务部、综合部等主要部门负责人。

1. **报名缴费**

培训费**3880**元/人。文件发放范围有限，请收到文件后转发给相关部门或人员，统一组织人员参加的单位，给予优惠。食宿统一安排，费用自理。费用报到时面交或提前汇款至中心指定收款账户。培训费发票统一由会务组开具。

1. **会务组联系方式**

联 系 人：李旭 13671212151（微信同号）

咨询电话：010-82471925/82472805

传 真：010-82475455

咨询报名邮箱：1007944993@qq.com

附件：报名回执表

 国企联培企业管理（北京）中心

2022年2月20日

新时期国企改革大环境下混改与并购重组的推进实施**报名回执表**

**报名传真：(010)82475455 邮箱：guoqipei@vip.163.com**  （加盖单位公章）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | E-mail |  | 计划 |
| 通讯地址 |  | 邮 编 |  |
|  2022年05月18日至05月21日 重庆市2022年05月25日至05月28日 贵阳市2022年06月08日至06月11日 郑州市2022年06月15日至06月18日 银川市2022年06月22日至06月25日 青岛市2022年07月06日至07月09日 乌鲁木齐市2022年07月13日至07月16日 西宁市2022年07月20日至07月23日 大连市2022年07月27日至07月30日 上海市2022年08月03日至08月06日 青岛市2022年08月10日至08月13日 合肥市2022年08月17日至08月20日 大同市2022年08月24日至08月27日 张家口 |
| 联系人(或领队) |  | 传 真 |  |
| 代表姓名 | 性别 | 工作部门职务 | 联系电话 | 手 机 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **需要咨询专家的问题** |
|  |
| **请备注参加培训班地点**  |

备注：1、此表可复制，填好后须加盖公章有效 2、此表填好后请在开班前五日传真至我中心。