**国企培企业管理中心**

**国企培〔2023〕01号**

 **关于****举办数字化转型下人力资源创新管理与技术赋能专题培训班的通知**

**各有关企事业单位：**

人是企业的最重要资源。在数字化转型和信息共享时代，人的流动频率加快，人对组织的黏度降低，人的价值创造能力能够放大。如何调整人力资源管理策略，转变人力资源管理思路，重构人力资源管理价值链，从而形成新的核心竞争优势，并注入到企业管理进化和互联网化转型的方法和路径之中，成为人力资源管理者面临的新课题。数字化转型下，要求企业决策者、管理者重新审视企业员工的管理方式，重新构建人力资源管理新思维，赋能与时代发展、企业转型升级同频共振的管理新理念，以促进企业又好又快发展。为了解决这一系列问题，我中心特开设了“**数字化转型下人力资源创新管理与技术赋能**”专题培训班。**现将有关事项通知如下：**

**一、培训内容**

**第一讲：抬头看路—数字化转型下HRBP“四新”变化**1.数字化转型下人力资源管理4大“新变革”

2.数字化转型下重构人力资源6大“新思维”

3.数字化转型下人力资源管理5大“新趋势”

4.数字化转型下人力资源管理3大“新策略”
**第二讲：人效升级—HRBP助力企业管理创新十大理念**
1.去中心化，模糊组织和部门边界（案例+解析）
2.用户至上，成为人力资源合伙人（案例+解析）
3.尊重个体，从内部客户员工开始（案例+解析）
4.粉丝效应，打破客户和员工界限（案例+解析）
5.互动营销，多渠道人才引进选拔（案例+解析）
6.情感链接，扩展人力资源服务外延（案例+解析）
7.瞬时反馈，关注员工需求及时回应（案例+解析）
8.价值信仰，员工自主经营与管理（案例+解析）
9.共建共享，让员工参与到管理决策（案例+解析）
10.共赢生态，企业忠诚变客户忠诚（案例+解析）

**第三讲：创新突破—HRBP价值链的六大创新设计**
创新1：数据应用：让沉默的人力资源大数据说话

创新2：推倒金字塔：组织重心从下移到内外发力
创新3：人才价值：不求人才所有，但求人才所用

创新4：绩效目标：人力资源绩效导向作用的发挥

创新5：人才加油站：人力资源激励技术和新方法

**第四讲：精准定位—基于“三支柱”模式的人才梯队建设**

1.效率效益：崇尚行动，雷厉风行，效率效益为王；

2.沟通协作：高效沟通，拒绝繁琐，分工各司其职；

3.责任导向：“四不放过”原则，倡导“管理问责”；

4.绩效达标：拒绝无作为，重视“目标-结果”导向；

5.贯通文化：企业文化、公司规章制度等贯宣传承；

6.组织学习：学工同步，学习中工作，工作中学习；

7.认同人才：落实“人财-人材-人才-人裁”竞争文化；

8.情感营造：相互尊重相互鼓励，乐于分享共同成长。

**第五讲：技术赋能—HRBP+KPT+OKR人力资源十大创新赋能**

1.从 “战略-组织-执行”驱动转变为“愿景-人才-战略”驱动

2.从“管人理事”的人事管理转变为“理人管事”人资管理

3.从“岗位定型定性”转变为“数据化人资优化”

4.从“选育用留”人力资源转变为“三支柱”人力资本

5.从“集权统筹”转变为 “放权、让利、给名、施爱”

6.从“全员统一管理”转变为“多维人才个性化管理”

7.从“授权+制度+执行”转变为“认同+愿景+服务”

8.从“资本雇佣人才”转变为“人才与资本共建共享”

9.从“人才为我所独有”转变为“人才为我所共用”

10.从“个人效率式量变”转变为“团队效益式质变”

**二、研修时间地点**

2023年03月09日至03月11日 北京市 （09日全天报到）

2023年03月16日至03月19日 上海市 （16日全天报到）

2023年03月23日至03月26日 天津市 （23日全天报到）

2023年04月13日至04月16日 昆明市 （13日全天报到）

2023年04月25日至04月28日 成都市 （25日全天报到）

2023年05月11日至05月14日 长沙市 （11日全天报到）

2023年05月18日至05月21日 杭州市 （18日全天报到）

2023年05月25日至05月28日 雄安新区（25日全天报到）

**三、培训对象**

各分管企业的主管部门领导、总经理、副总经理；培训中心（主任、校长）人力资源管理者、人资储备人才、企业管理人员、项目负责人等各类管理人员和业务骨干。

**四、主讲老师**

讲师以实际到场为准、学术风格各不相同。邀请相关资深专家、知名教授围绕主题授课，突出实用性和案例分析，并安排时间组织现场交流、专家答疑等。

**五、报名办法及费用**

A类收费：**3800**元/人（含培训、师资、场地、资料等费用）；

B类收费：**4680**元/人（含培训、师资、场地、资料、证书等费用）。

文件发放范围有限，请收到文件后转发给相关部门或人员，统一组织人员参加的单位，给予优惠。食宿统一安排，费用自理。费用报到时面交或提前汇款至中心指定收款账户（户名：国企联培企业管理（北京）中心，银行帐号：02000 9640 9000 026879，开 户 行：中国工商银行北京万寿路南口支行），培训费发票由会务组统一开具。

**六、认证证书**

成绩合格者获得由**中国职业教育资格认证中心**颁发的《**人力资源管理师（高级）》、《人力资源法务师（高级）》、****《薪酬管理师（高级）**》获得该证书的学员信息统一录入**中国职业教育资格认证中心**数据库，全国联网查询。需办理证书的学员，请提前将学历证明、身份证及一寸证件照片发电子版至我中心，以便办理证书使用。

企业内部可凭此作为骨干员工，优秀员工，后备人才，内部评优与晋升的奖励与依据。

1. **会务组联系方式**

负 责 人：李旭 13671212151（微信同号）

咨询电话：010-82471925/82472805

传 真：010-82475455

咨询报名邮箱：1007944993@qq.com

附件：报名回执表

 国企联培企业管理（北京）中心

2023年2月6日

**数字化转型下人力资源创新管理与技术赋能报名回执表**

**报名传真：(010)82475455 邮箱：guoqipei@vip.163.com**  （加盖单位公章）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | E-mail |  | 全年计划 |
| 通讯地址 |  | 邮 编 |  |
| 2023年06月08日至06月11日 重庆市2023年06月15日至06月18日 青岛市2023年06月28日至06月30日 北京市2023年07月13日至07月16日 威海市2023年07月20日至07月23日 雄安新区2023年07月27日至07月30日 贵阳市2023年08月08日至08月11日 武汉市2023年08月17日至08月20日 上海市2023年08月24日至08月27日 成都市2023年09月14日至09月17日 西宁市2023年09月21日至09月24日 西安市2023年09月26日至09月28日 北京市2023年10月19日至10月22日 济南市2023年10月26日至10月29日 成都市2023年11月09日至11月12日 杭州市2023年11月16日至11月19日 厦门市2023年11月23日至11月26日 重庆市2023年12月07日至12月10日 南京市2023年12月14日至12月17日 深圳市2023年12月20日至12月23日 海口市 |
| 联系人(或领队) |  | 传 真 |  |
| 代表姓名 | 性别 | 工作部门职务 | 联系电话 | 手 机 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 需要咨询专家的问题 |
|  |
| **请备注参加培训班地点**（ ）  |

备注：1、此表可复制，填好后须加盖公章有效 2、此表填好后请在开班前五日传真至我中心。