**关于举办国企混改方案设计暨双引力驱动战略规划背景下的公司治理与员工激励政策解析落地实操方案 培训班的通知**

**各有关企事业单位：**

国企改革中并购重组是企业实施发展战略，实现低成本快速扩张的有效途径。通过并购企业可以迅速扩大资产规模，提高市场地位，通过重组企业可以提高资产质量，改善财务状况，通过市场资源、技术资源、品牌资源、财务资源、人力资源的有效整合，可以使企业增强竞争实力，提高经济效益，实现企业的战略目标。同时，国有资产监管改革路线图明确了以管资本替代管资产、管企业，国企混改也进入了实施落地的关键时期。

“完善现代企业制度”和“健全协调运转、有效制衡的公司法人治理结构”。这是全面深化改革对现代企业和公司治理提出的新要求。董事和监事是完善公司治理建设最主要的实践者，有效提高董事会对经营层的管理与监督水平和实务能力。

强调国企要重点抓好改革工资总额决定机制、改革工资总额管理方式、完善企业内部工资分配管理、健全工资分配监管体制机制等四项改革工作。同时，对加强和改进政府对国企工资分配的宏观指导调控、落实履行出资人职责机构监管职责、健全国企工资内外收入监督检查制度和问责机制做出明确规定。国企职工合同制变成了固定制，收入绩效挂钩变成了脱钩，人事管理去行政化变成了级别固化

三项制度改革专项行动作为国企改革的重点内容，三项制度改革是建立现代企业制度、市场化经营机制的基础、关键、重点，难点，三项制度改革是促进国企瘦身健体、提质增效的重要举措，是提高国企效率、激发国企活力和竞争力的迫切需要。

当前，国企改革政策的顶层设计基本完成，国企改革重大举措相继落地，重点难点问题不断取得新突破。下一步，各级国企须结合自身实际，一企一策，制定“1+N”改革实施方案。

根据以上情况，特设计了《国企混改方案设计暨双引力驱动战略规划背景下的公司治理与员工激励政策解析落地实操方案班》，解决国企改革中双引力驱动的运用。

**请各单位积极选派相关人员参加学习，现将相关事宜通知如下：**

1. **培训内容**

**第一篇**

**第一章：国有企业混合所有制改革**
（一）国企改革的政策解读与形势分析

（二）国企改革的突破口——混合所有制改革

（三）国企混改的实施
（四）国企混改典型案例分析。

**第二章：并购重组理论与实务**（一）并购重组与整合的概念框架

（二）尽职调查

（三）并购重组方案设计

（四）上市公司并购重组

（五）企业价值评估

（六）并购协议

（七）并购整合

（八）并购重组典型案例分析。

**第三章：混合所有制改革与股权多元化**

**第四章：国有资产证券化、企业并购重组与整合**

**第二篇 股权投融资与激励**

**第一章：股权投资并购与激励提升篇**

**一、股权融资：公司发展加油站**

**二、股权并购：公司发展助推器**

**三、股权激励：企业管理发动机**

**四、员工持股计划（ESOP）**

**五、管理层收购（MBO）**

**六、非上市公司股权激励与虚拟股权、利润分享**

**七、股权激励中的业绩考核问题**

**八、个人婚姻家庭关系中的股权问题**

**九、股权激励典型案例分析与点评**

1、员工持股计划2、股票期权激励计划3、股票增值权激励计划

4、民营上市公司的管理层收购5、民营非上市公司的管理层收购

6、业绩奖励型限制性股票激励计划

7、折扣购股型限制性股票激励计划

**第三篇 公司治理**

**第一章：公司中董监事制度的治理地位和作用**

**第二章：我国公司董事会和监事会**

**第三章：董事会制度建设、董事会决策机制和董事的决策能力**

**第四章：董事会选对经营层考核的内容及标准**

**第五章：董事会对经营层的监督**

**第六章：完善中国特色现代企业制度，深化公司治理改革**

**第七章：建立健全市场化经营机制**

**第四篇 三项制度改革**

**第一章：三项制度改革相关政策的系统化解读**

**第二章：“三能” 机制的政策性规定**

(一)管理人员能上能下 (二)员工能进能出

(三)收入能高能低 (四)三项制度改革的实施

**第三章：实操实战部分**

(一)国企的“五定”问题

(二)建设市场化的劳动用人选人机制

(三)薪酬设计，确保对内公平性，对外有竞争力，企业有支付能力

(四)绩效体系设计

(五)股权激励方案或员工持股方案设计

**课程总结与现场交流**

1. **培训时间、地点**

（一）报到和培训时间

2023年03月23日至03月26日 天津市 （23日全天报到）

2023年04月13日至04月16日 昆明市 （13日全天报到）

2023年04月25日至04月28日 成都市 （25日全天报到）

2023年05月11日至05月14日 长沙市 （11日全天报到）

2023年05月18日至05月21日 杭州市 （18日全天报到）

2023年05月25日至05月28日 雄安新区（25日全天报到）

（二）具体报到地点收到报名回执表后统一通知

1. **拟邀请专家**

每期授课讲师拟邀请国务院国资委主管部门所属单位、中国人事科学研究院、中国财政科学研究院等单位的领导专家授课, 并组织交流与研讨。

1. **参加对象**

各单位董事长、总经理、董事、监事、独立董事、财务总监、董事会秘书以及董事长（总经理）助理、董事会成员、监事会成员、企业证券事务代表以及董事会办公室、总经办、证券部、企划部、企业管理部等部门负责人及相关管理人员；各级国资委及政府主管企业董事、监事会工作部门负责人及相关人员。

1. **报名缴费**

培训费**3980**元/人。文件发放范围有限，请收到文件后转发给相关部门或人员，统一组织人员参加的单位，给予优惠。食宿统一安排，费用自理。费用报到时面交或提前汇款至中心指定收款账户。培训费发票统一由会务组开具。

1. **会务组联系方式**

联 系 人：李旭 13671212151（微信同号）

咨询电话：010-82471925/82472805

传 真：010-82475455

咨询报名邮箱：1007944993@qq.com

附件：报名回执表

 国企联培企业管理（北京）中心

2023年2月6日

**公司治理与员工激励政策解析落地实操方案报名回执表**

**报名传真：(010)82475455 邮箱：guoqipei@vip.163.com**  （加盖单位公章）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | E-mail |  | 计划 |
| 通讯地址 |  | 邮 编 |  |
| 2023年06月08日至06月11日 重庆市2023年06月15日至06月18日 青岛市2023年06月28日至06月30日 北京市2023年07月13日至07月16日 威海市2023年07月20日至07月23日 雄安新区2023年07月27日至07月30日 贵阳市2023年08月08日至08月11日 武汉市2023年08月17日至08月20日 上海市2023年08月24日至08月27日 成都市2023年09月14日至09月17日 西宁市2023年09月21日至09月24日 西安市2023年09月26日至09月28日 北京市2023年10月19日至10月22日 济南市2023年10月26日至10月29日 成都市2023年11月09日至11月12日 杭州市2023年11月16日至11月19日 厦门市2023年11月23日至11月26日 重庆市2023年12月07日至12月10日 南京市2023年12月14日至12月17日 深圳市2023年12月20日至12月23日 海口市 |
| 联系人(或领队) |  | 传 真 |  |
| 代表姓名 | 性别 | 工作部门职务 | 联系电话 | 手 机 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **需要咨询专家的问题** |
|  |
| **请备注参加培训班地点**  |

备注：1、此表可复制，填好后须加盖公章有效 2、此表填好后请在开班前五日传真至我中心。