**关于****举办华为大学与华为培训体系建设及培训管理 重难点解析专题培训班的通知**

**各有关企事业单位：**

时代的发展赋予培训更深的意义，从师徒制、再到课堂培训等，培训技术的发展并不意味着培训效果的满意。国内很多企业培训大学开始都做得风生水起，可是时间是检验成功的尺子。随着今日头条解散培训团队、海尔大学等企业大学的解散，被誉为专业培训的标杆瞬间坍塌。从形式上说，几乎所有的培训部门都在做表面专业的培训。但从本质上说，只有为数不多的企业才在做真正的培训。

本课程的观点比较新颖和颠覆性的。课程以培训面临的虚假繁荣远远满足不了实际业务的需要出发，彻底剖析培训的深层次病灶，并给出较为创新的灵活培训机制和实操技巧。其次，课程针对企业培训的未来方向：企业大学进行颠覆解读，帮助企业成就真正有价值的企业大学。最后，课程以华为大学为实际案例，对培训的定位、运作和项目设计等进行分享，并以重新认识企业大学的角度，分析培训的根源和运作。为了解决这一系列问题，我中心特开设了“**华为大学与华为培训体系建设及培训管理重难点解析**”专题培训班。**现将有关事项通知如下：**

**一、培训内容**

**第一讲：重塑愿景——打造企业培训新风向**

**一、人才铸就成功**

1．人才的关键作用

2．人才的能力进化和境界

3．人才发展的核心关键

**二、走出培训的泥沼**

1．培训的核心作用

2．培训的方式方法

3．培训的核心误区

4．走出培训形式化的关键

5．传统培训的笑话和消亡

**三、重构企业培训体系**

1．企业培训的核心目的

2．企业培训的手段误区

3．企业培训打造的灵活性和定位

**第二讲：实战操作——培训链接战略和绩效**

**一、培训如何上接战略**

1．以岗位胜任力模型为中心的培训模式或将破产

2．培训是企业战略转型的有效手段

3．与战略上搭界的培训无效果

4．培训是管理者的重要职责

5．企业大学是企业变革的助推器

**二、如何让培训出绩效**

1．与业务规划一致

2．立身越高、价值越大

3．紧贴业务的内容开发

4．课程内容聚焦业务需要

5．微行动学习保证培训效果落地

6．讲究实效的课堂培训

7．课后持续强化和学员交流

**三、学习地图的局限和妙用**

1．全面看待学习地图

2．不同层级学习地图的关键

3．人才成长路径图及发展规划

4．721全面激发人才培养

**四、如何针对性的成就培训需求**

1．找准需求比满足需求更重要

2．5Why分析法找到核心培训需求

3．站在更高角度考虑培训需求

4．以部门目标为核心梳理培训关键

5．培训需求Goldstein模型

**五、行动学习，让培训成为一种工作方式**

1．行动学习的意义

2．行动学习的普及方法和步骤

**第三讲：培训未来——企业大学和真正培训**

**一、企业大学的类型和立足点**

1．企业大学的类型

2．企业大学的发展阶段

3．企业大学的立足点

**二、真正企业大学的思考**

1．企业大学的价值从战略角度运营企业大学

2．企业大学的功能：培训和研究

3．企业大学的角色：三驾马车

4．企业大学的战略架构

5．企业大学的资金模式

6．企业大学的核心机构

7．企业大学的核心产品

8．企业大学的运作体系

9．企业大学发展路径

**第四讲：成功分享——华为培训和企业大学**

**一、华为如何搭建人才培养体系**

1．华为的发展和现状

2．华为在人才发展上面里的挑战

3．华为不同阶段的人才培养

4．华为人才培养的特点

**二、认识华为培训发展**

1．华为大学的发展阶段

2．华为大学的战略定位

3．华为大学如何赋能

4．华为大学价值观

5．华为大学的校训

**三、华为培训的业务和运作**

1．华为的教学理念

2．华为的组织架构

3．华为的核心业务

4．华为的教学策略

5．华为的培训项目运作

**四、华为的人才培养**

1．华为如何培养高级管理干部

2．华为如何培养中基层管理干部

1）一线骨干到管理者的转变

2）教精神、教方法重于教知识

3）中基层管理培训班之青训班

3．华为如何做新员工培训

**五、华为培训自身建设和发展**

1．华为培训的教学设计和开发

2．华为内训师队伍建设

3．培训效果评估

4．华为培训平台建设

**二、研修时间地点**

2022年7月27日至7月30日 成都市 （7月27日全天报到）

2022年8月10日至8月13日 青岛市 （8月10日全天报到）

2022年8月14日至8月17日 兰州市 （8月14日全天报到）

2022年8月17日至8月20日 长沙市 （8月17日全天报到）

2022年8月24日至8月27日 大同市 （8月24日全天报到）

2022年9月05日至9月08日 杭州市 （9月5日全天报到）

2022年9月14日至9月17日 郑州市 （9月14日全天报到）

2022年9月21日至9月24日 北京市 （9月21日全天报到）

**三、培训对象**

企业大学、培训中心、人力资源总监/经理、培训总监/经理、企业内训师、人力资源从业者及相关人员。

**四、主讲老师**

讲师以实际到场为准、学术风格各不相同。邀请相关资深专家、知名教授围绕主题授课，突出实用性和案例分析，并安排时间组织现场交流、专家答疑等。

**五、报名办法及费用**

A类收费：3600元/人（含培训、师资、场地、资料等费用）；

B类收费：4600元/人（含培训、师资、场地、资料、证书等费用）。

文件发放范围有限，请收到文件后转发给相关部门或人员，统一组织人员参加的单位，给予优惠。食宿统一安排，费用自理。费用报到时面交或提前汇款至中心指定收款账户（户名：国企联培企业管理（北京）中心，银行帐号：02000 9640 9000 026879，开 户 行：中国工商银行北京万寿路南口支行），培训费发票由会务组统一开具。

**六、经培训考试合格**，由**中国职业教育资格认证中心颁发**《企业培训师（高级）》或《人力资源管理师（高级）》岗位能力证书、全网查询www.cveqc.org.cn（全国职业教育技能认证网），全国通用。[需邮件提交：身份证复印件、学历证](mailto:如有需要，学员报名时请将办证资料以邮件的方式发送到会务组chinahr_peixun@vip.126.com。需提交身份证、学历ygh)复印件、2寸红底免冠彩照电子档（JPG格式）.

1. **会务组联系方式**

负 责 人：李旭 13671212151（微信同号）

咨询电话：010-82471925/82472805

传 真：010-82475455

咨询报名邮箱：1007944993@qq.com

附件：报名回执表

国企联培企业管理（北京）中心

2022年2月16日

**华为大学与华为培训体系建设及培训管理重难点解析报名回执表**

**报名传真：(010)82475455 邮箱：guoqipei@vip.163.com**  （加盖单位公章）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | | | | E-mail | |  | | 计划 |
| 通讯地址 |  | | | | | | 邮 编 |  |
| 2022年10月19日至10月21日 包头市  2022年10月19日至10月21日 济南市  2022年10月26日至10月28日 成都市 |
| 联系人(或领队) | |  | 传 真 |  | | | | |
| 代表姓名 | 性别 | 工作部门职务 | 联系电话 | | | 手 机 | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
|  |  |  |  | | |  | | |
| 需要咨询专家的问题 | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| 请备注参加培训班地点 |

备注：1、此表可复制，填好后须加盖公章有效 2、此表填好后请在开班前五日传真至我中心。