**国企培企业管理中心文件**

**国企培〔2025〕02号**

**关于举办国企三能机制攻坚与末等退出全景实战：定岗激励·绩效赋能·风控保障一体化特训班的通知**

**各相关单位：**

2025年随着国务院国资委启动了新一轮国资国企改革，以提质增效为核心目标，绩效管理为有力支撑，将“三能”机制改革推向深水区。企业寻求实现“员工能进能出、干部能上能下、收入能高能低”灵活管理机制，管理人员更需要深入理解国企人员末等调整和不胜任退出机制，充分发挥绩效管理推动国有企业三项制度改革做深做实，实现优化人力资源配置，提升企业竞争力。

**你的企业或部门是否面临这样的困惑？**

✔️ 末等调整无从下手，仲裁败诉率高

✔️ 绩效考核流于形式，脱离业务与组织，绩效辅导与反馈及绩效评估形同虚设

✔️ 薪酬体系缺乏激励性，新老倒挂处理不好，骨干人才流失

✔️ 对劳动用工风险缺少认知和防范，导致法律纠纷

为了帮助企业更好地理解和适应这一变化趋势，我中心特举办这次实战研修班。

此次课程以实战落地为抓手，深入解析政策变动，重点探讨企业优化策略。通过系统化的学习与实践指导，力求使学员能够全面掌握应对策略，有效提升管理效能与决策质量。

✅ 掌握'三能机制'落地的完整工具包

✅ 获得最新政策解读与合规操作指南

✅ 学习国央企成功实践经验

✅ 带走可直接套用的绩效考核模板

✅ 建立劳动用工风险防控体系框架

为此，国企培特举办**国企三能机制攻坚与末等退出全景实战：定岗激励·绩效赋能·风控保障一体化实战特训班。**请各单位积极组织相关人员参加。现将具体事项通知如下：

**一、培训内容：**

**模块一：破立并举——政策保障体系与机制突破路径**

1. 2024末等退出新政核心要点（70%覆盖率达标路径）

2. 三能机制联动设计：

1）干部“能下”竞聘赛马机制（附央企实操案例）

2）工资总额管控与任期制契约化管理

**模块二：效能新引擎——定岗定编与组织赋能**

**1. 编制优化四步法：**

1）拆壁垒（业务流程重组）→ 压层级（职能纵向压缩）

2）调结构（扁平化组织）→ 疏通道（富余人员5大分流路径）

**2. 一岗一表实战：**

1）《制造业岗位说明书模板》

2）《中层干部管理幅度核定表》

**模块三：双轮驱动——薪酬破冰+绩效攻坚**

**1. 薪酬倒挂三剂药方：**

1）重构薪酬带宽 → 设置职级补贴 → 动态增长机制

**2. 绩效闭环四阶落地：**

1）目标制定（战略解码→OKR对齐→KPI量化）

2）过程管控（三级跳辅导法：标杆/导师/复盘）

3）考核执行（BSC+KPI+OKR工具组合）

4）结果应用（强制挂钩晋升/评优/退出）

**模块四：进退有度——退出机制与稳健风控双保障**

**1. 不胜任退出“铁三角证据链”：**

1）目标责任书 × 过程辅导记录 × 数据化评估报告

**2. 高风险场景拆弹指南：**

1）泡病假取证三步骤

2）抑郁症员工合规处置清单

3）孕产期调岗降薪法定情形表

**二、研修时间地点**

2025年07月09日至07月12日 昆明市 （09日全天报到）

2025年07月23日至07月26日 大连市 （23日全天报到）

2025年08月06日至08月09日 厦门市 （06日全天报到）

2025年08月19日至08月22日 北京市 （19日全天报到）

2025年09月09日至09月12日 成都市 （09日全天报到）

2025年09月23日至09月26日 杭州市 （23日全天报到）

2025年10月15日至10月18日 重庆市 （15日全天报到）

2025年10月27日至10月30日 南京市 （27日全天报到）

**三、培训对象**

各企事业单位主管领导、董事会/经理层成员、人力资源部／组织人事部、行政（综合）管理部、党务、薪酬／绩效主管、劳动关系及各部门相关人员等。

**四、主讲老师**

拟邀请相关资深专家、知名教授围绕主题授课，突出实用性和案例分析，并安排时间组织在线交流、专家答疑等。并组织交流与研讨。

**五、报名办法及费用**

A类收费：**3800元/**人（讲师费、讲义资料、咨询费、发票）；

B类收费：**4800元/人**（含讲师费、资料、咨询费、发票。报考费、服务费、邮寄费）。

文件发放范围有限，请收到文件后转发给相关部门或人员，统一组织人员参加的单位，给予优惠。食宿统一安排，费用自理。费用报到时面交或提前汇款至中心指定收款账户（户名：国企联培企业管理（北京）中心，银行帐号：02000 9640 9000 026879，开 户 行：中国工商银行北京万寿路南口支行），培训费发票由会务组统一开具。

**六、经培训考试合格**，**由中国职业教育资格认证中心颁发**《**劳动关系管理师（高级）**》或《**人力资源管理师（高级）**》或《**人力资源法务师（高级）**》或《**薪酬管理师（高级）**》岗位能力证书、全网查询www.cveqc.org.cn（全国职业教育技能认证网），全国通用。[需邮件提交：身份证复印件、学历证](mailto:如有需要，学员报名时请将办证资料以邮件的方式发送到会务组chinahr_peixun@vip.126.com。需提交身份证、学历ygh)复印件、2寸红底免冠彩照电子档（JPG格式）.

**七、会务组联系方式**

负 责 人：李旭 13671212151（微信同号）

咨询电话：010-82471925/82472805

传 真：010-82475455

咨询报名邮箱：1007944993@qq.com

附件：报名回执表

国企联培企业管理（北京）中心

2025年1月5日

**国企三能机制攻坚与末等退出全景实战：定岗激励·绩效赋能·风控保障一体化实战回执表**

**报名传真：(010)82475455 邮箱：1007944993@qq.com**  （加盖单位公章）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | | | E-mail |  | | 建议 |
| 通讯地址 |  | | | | 邮 编 |  |  |
| 联系人(或领队) | |  | 传 真 |  | | |
| 代表姓名 | 性别 | 工作部门职务 | 联系电话 | 手 机 | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  | | |
| \*发票信息  1、开票单位:  2、纳税人识别号:  3、地址、电话:  4、开户行及账号: | | | | | | |
| \*发票要求 □增值税普通发票 □增值税专用发票  \*住宿安排 □单住 □合住 | | | | | | |
| \*付款方式 □汇款 □现金 □微信或支付宝 | | | | | | | **A类收费 B类收费 （ ）**  **请备注参加培训班地点（ ）** |

备注：1、此表可复制，填好后须加盖公章有效 2、此表填好后请在开班前五日传真至我中心。